

Föreningen Sveriges skolchefer

Protokoll styrelsemöte 27 april 2026, 17:15 – 18:15

Teams

Deltagande: Åsa Lundkvist, Maria Kjällström, Stefan Norrestam, Johan Olofsson, Marina Malmqvist, Christian Wetell, Kristina Rastbäck, Therese Linnér, Lotta Krus

1 Öppnande, dagordning

Ordförande Åsa Lundkvist öppnade mötet

2 Föregående mötesprotokoll

Sekreterare Maria Kjällström gick igenom föregående mötesprotokoll.

3 Ärenden:

a. Information från förra mötet i mars (Åsa):

Besked att Sten fortsätter med nyhetsbevakning till och med våren 2027. Han har tips på en frilansjournalist som kan skolfrågor som kanske kan ta över från och med hösten 2027 om vi vill ta kontakt. **Alla i styrelsen uppmanas att fundera över om vi har några lämpliga som kan ta vid. Frågan tas upp igen vid styrelseinternatet i januari 2027.**

Åsa har skrivit fram förslag på Einar Fransson som hedersmedlem för beslut på årsmötet i maj. Han har blivit tillfrågad om han vill och kan närvara på årsmötet men ännu inte lämnat något svar.

b. Medlemsavgift 2026/2027 för beslut på årsmötet den 29 maj 2026 (Åsa)

Beslut

Föreningens medlemsavgift har varit 800 kronor under det senaste året. Styrelsen föreslår till årsmötet att nuvarande avgift om 800 kronor bibehålls.

c. Till konstituerande styrelsemöte 29/5 -2026 (Åsa)

Beslut:

Att föreslå att följande utses:

- Vice ordförande – Maria Kjällström
- Kassör – Johan Olofsson
- Sekreterare – Therese Linnér

d. Förslag datum för årskonferens 2027 (Åsa)

Beslut:

27-28 maj 2027 (SKRs Skolriksdag är den 8-9 maj 2027)

e. Förslag på process att utse 40-gruppsmedlemmar (Kristina)

Kristina presenterar process enligt uppdrag vid förra mötet:

- Under perioden oktober - december har vi en öppen nominering på föreningens hemsida. Nomineringen är öppet för egen nominering, för andra att nominera och för styrelsen att nominera.
- Möjlighet att nominera sker via hemsidan. Motivering krävs vid nomineringen och vilket bidrag den nominerade kan ha till 40-gruppen samt uppgifter om uppdrag som den nominerade har/har haft.
- En bedömningsmatris är framtagen för urval av de nominerade.
- Slutbehandling sker av styrelsen på styrelseinternat i januari.

Beslut

Styrelsen beslutar om processen i enlighet med det förslag Kristina presenterat. (Se bilaga 1)

Kristina ges ansvar för beredning av denna process.

f. Underlag till årsmötet, påminnelse (Åsa)

Verksamhetsberättelse (Maria) ligger publicerad på föreningens hemsida.

Ekonomisk berättelse (Johan) Underlag kommer publiceras inom kort.

Revisorernas berättelse (Johan) Underlag kommer publiceras inom kort.

Årets budget (Johan) Underlag kommer publiceras inom kort.

4 Ekonomirapport (Johan)

Ekonomiska läget – läget är gott.

Medlemsläget och medlemstillväxt – 240 medlemmar idag. En ökning som är positiv, sannolikt rekord.

5 Information till styrelsen kring möten/nätverk mm man deltagit i som har bäring på styrelsens uppdrag (**Laget runt**)

Skolporten (Christian och Maria)

Besked från Sten gör att det först är vid årsskiftet som det är aktuellt att hitta annan lösning på omvärldsspaning.

Sveriges skolledare (Åsa och Christian)

Möte planerat i maj. Fråga om spridning av föreningen kommer tas upp.

Almega (Christian)

Inga nya kontakter har tagits efter att vi syns i deras nyhetsbrev.

Idéburna skolors riksförbund (Marina)

Inget nytt, kontaktförsök är obesvarade.

Skolverket (Åsa och Christian)

Ett möte har skett, ny ansvarig för skolchefsutbildningen och bra att uppmärksamma denne på skolchefsföreningen. Inga klara besked om hur föreningen kan delta. Upplevs vänta på besked om framtiden då det finns förslag på ändringar i utredningarna. Värdefullt samarbetet och bra med en nystart som mötet gav. Nytt datum är satt i augusti.

SKR (Åsa)

Möte planerat i maj.

Utbildningsdepartementet

Bra möte där alla kom till tals. Inga nya besked om att tidsplan för implementering kommer ändras. Viktigt att minnas även de reformer som redan är beslutade inte bara de som nu ska beslutas. Medskick gjordes om att det måste kopplas till utvecklingsarbetet som pågår så att det inte blir implementeringsarbetet överskuggar allt. Sveriges skolledare bidrog med konkreta förslag på hur staten kan underlätta under denna period, tex minska administrativ återrapport och tillsyn/inspektion. Små huvudmän behöver ha särskild uppmärksamhet.

6 Status arbetsgrupperna och eventuella beslut som behöver tas:

Utbildningar (Maria, Christian)

Avtalsutkast finns framtaget.

Kommunikationsinsatser om högre seminarium i höst och ny introutbildning i januari behöver ske.

Nätverksträffar (Anna-Karin, Lotta)

Lärdomar från nätverksträffen 12 mars och 23 april

Två träffar är genomförda, första om ett case om sexualbrott och förra veckans om handlade om beredskap. Ca 10 – 15 personer har deltagit. Erfarenheten visar att det faller bort deltagare vid gruppindelningen.

Tiden kan påverka deltagandet – behöver utvärderas efter första året.

Professionsprogram och AI är planerade för höstens träffar.

Remisser, utredningar och debattartiklar – nytt namn? (Kristina, Therese, Lotta)

Ett remissvar i utredningen "Rektor i fokus" som problematiserar hur intentionerna i utredningen kan äventyras av förslaget om att det är rektor själv som beslutar om rektorstöd som biträdande rektor. Chef för rektor blir av med en arbetsmiljöåtgärd. Rektor själv riskerar att hamna i målkonflikt där rektors egen arbetsmiljö, elevernas rättigheter och lärarnas förutsättningar konkurrerar om budgetmedel. Utkast till remissvar skickas för synpunkter till styrelsen innan föreningen remissvar skickas in.

Mentorsprogram (Stefan, Marina)

Läget som tidigare rapporter – svagt intresse. Har kommunicerats i flera sammanhang.

Sociala medier och marknadsföring (Christian, Johan)

871 följare, starkt tillväxt och mycket bra respons från styrelsen som snabbt gillar och omdelar.

Nu ska arbetet med att sprida uppstart av högre seminarium i höst och ny introutbildning i januari ske.

Årskonferensen 2026 (Stefan, Kristina)

146 anmälda varav 123 deltar på middagen. Planering går som tänkt.

40-gruppsmöten (digitalt i mars och fysiskt i oktober) (Anna-Karin, Marina)

Lärdomar från digitala närverksträffen den 5 mars:

Ca 25 -27 deltagare. Föreläsare och därefter gruppindelning. Återsamling och möjlighet att ställa frågor.

Planering träffen i oktober – behövs förstärkning?

Marina förbereder men kommer inte kunna delta på plats. Kan någon mer ansluta till planeringen? Kristina erbjuder sig att delta i planeringen.

- Skolverket kommer gärna till vår träff i oktober och informerar och diskuterar det stöd de kan ge och utveckla i reformarbetet. Cecilia Spjuth och Anna Jägberg.
- Anders Duvkär, Skolverket och med bl.a. ansvar för rektorsprogrammet och Skolchefsutbildningen kommer gärna också till träffen i oktober.

Planeringsgruppen tar kontakt med Skolverket.

7 Nästa möte:

Konferens 28-29 maj lunch till lunch

Årsmöte och konstituerande styrelsemöte 29 maj kl. 12.30

Övriga möten 2026:

Digitalt styrelsemöte **24 augusti kl. 17.15-18.15**

Styrelsemöte och fysiskt 40-gruppsmöte **8-9 oktober**, styrelsemöte **8/10 kl. 09.00-12.00** och 40-gruppsmöte **8/10 kl. 13.00 – 9/10 kl. 12.00**

Digitalt styrelsemöte **7 december kl. 17.15-18.15**

8 Övriga frågor

Maria kommer delta på Skolverket angående implementeringsarbetet. Underlag skickas ut i förväg – dessa kommer Maria att sprida så att alla kan göra medskick.

Bilaga 1:

Förslag på tillvägagångssätt för rekrytering till 40-gruppen:

1. Nominering utifrån meriter:

Väljer vi detta alternativ har vi fokus på kvalitet och nominering kan ske av:

- Styrelsen
- Befintliga medlemmar
- Nätverk

Då borde det finnas tydliga kriterier och beslut ska fattas av styrelsen. Fördel med detta alternativ kan vara att gruppen uppfattas ha hög legitimitet och att medlemmarna har goda erfarenheter av skolchefsuppdraget som på något sätt är välkänt. Nackdelen kan vara att gruppen kan uppfattas som slutet.

2. Kvotbalanserad representation.

Vill vi ha en representation som speglar hela landet och olika huvudmän kan detta alternativ vara bra:

- Geografisk spridning
- Balans mellan kommuners olika storlek
- Balans mellan kommunal och fristående
- Både gamla och nya erfarenheter hos skochefer

Fördelen med detta alternativ är att det blir en bred legitimitet när 40-gruppen representerar olika huvudmän men det kan vara svårt att välja ut de som är mest intressanta ur perspektivet att bidra till gruppens arbete.

3. Ansökan och intervju.

Exempel på kriterier att utgå ifrån:

- Minst X antal år som skolchef
- Tydligt strategiskt ledarskap (typ resultatförbättring)
- Dokumenterat utvecklingsförmåga
- Tydlig vilja att bidra
- Goda referenser